

传承“恩来红” 厚植“淮上绿”

——江苏省淮安环境监测中心党支部“双化”示范点建设纪实

在打好疫情防控阻击战的过程中,党员志愿者一声“我是党员我先上”,让党旗高高飘扬在抗疫一线;在推动企业复工复产的过程中,党员示范岗、先锋实验室、季度之星等格外耀眼,一枚枚党员徽章在各岗位上闪闪发光;在打赢污染防治攻坚战的过程中,“党员是旗帜,支部是堡垒”,绿水青山的背后始终活跃着生态环保铁军的身影。

近年来,江苏省淮安环境监测中心(以下简称“监测中心”)认真学习贯彻习近平生态文明思想,以党支部建设标准化规范化为契机,着力打造“学习恩来精神、传承红色基因、打造环保铁军、建设绿色高地”的“恩来红·淮上绿”党建监测品牌,让广大党员干部把对党的忠诚和事业的热爱,凝聚成共识、转化为信念、汇聚成力量。

在党建工作引领下,在江淮大地上,一支与监测体系和监测能力现代化相适应的新时代生态环保铁军已经初展英姿。



▲淮安环境监测中心内设立的“红色走廊”,廉政教育常在身边,随时警示每个人。

▶酷暑下,淮安环境监测中心工作人员在白马湖采集水样。



“学习恩来精神、传承红色基因”主题党日

党建引领 建设“双化”

在多年的党建历程中,监测中心上下形成一致共识——必须把党支部建设得更加有力,才能打赢污染防治攻坚战,才能守好淮安的碧水蓝天。而标准化规范化建设则是推进党支部建设质量提升的有力手段和必要措施。

监测中心全面梳理党支部建设现状,按照党支部标准化规范化建设要求,不断加强顶层设计,着力创建一个“恩来红·淮上绿”党建监测品牌,打造“两个亮点”(即开展“全科监测”和“书香监测”),在“四个求突破”上下功夫(即在党建与业务深度融合上求突破、在党建服务污染防治攻坚上求突破、在党建推动正规化管理上求突破、在党建引领自身高质量发展上求突破),实现“六个更加”的目标任务(即

组织设置更加科学、制度机制更加健全、活动阵地更加巩固、党员教育更加生动、工作载体更加丰富、基础保障更加有力),进一步推动党支部建设全面进步、全面过硬。

今年以来,监测中心先后出台《江苏省淮安环境监测中心党支部标准化规范化建设工作方案》《江苏省淮安环境监测中心“全科监测”的措施规定》《江苏省淮安环境监测中心关于开展“书香监测”的措施规定》等文件,为推进党支部标准化规范化建设提供一系列强有力的制度保障。在此基础上,监测中心结合淮安实际,科学合理编制“十四五”监测发展规划,坚持以规划引领,突出以项目推进落实,确立未来五年监测发展可达性指标和职责任务,力争实现“全省前列、区域分中心、

多个单项第一”的奋斗目标。

同时,为进一步加强党支部“双化”建设,监测中心专门部署推进“双化”建设工作任务,深入开展“五全监测能手”(现场采样、实验检测、质量控制、分析溯源、应急监测)“五好党支部”(班子团结好、队伍干劲好、制度建设好、作用发挥好、业务开展好)“五心好党员”(红心永向党、忠心干事业、爱心为人民、专心铸铁军、戒心存敬畏)以及“党员是旗帜、支部是堡垒”等系列活动,坚持“一名党员就是一面旗帜”“一个党支部就是一个坚强堡垒”,不断增强党支部创造力、凝聚力、战斗力,把全面从严治党要求落实到支部、落实到每名党员,把支部建设成为保障和促进监测中心各项监测监控任务完成的战斗堡垒。

固本强基 筑牢阵地

走进监测中心,一股浓浓的党建气息扑面而来。在通往监测中心办公大楼的道路上,左右两边分别是“不忘初心 牢记使命”“社会主义核心价值观”和“建设绿色高地 打造环保铁军”的红色宣传雕塑,在办公大楼一楼的文化墙设有“大国重器”“中国精神”“永远跟党走,共筑中国梦”以及“中华梦圆”“中华传统美德”等内容,党建和传统文化相互交融;二楼党建廉政文化墙提神醒脑令人警醒,三楼全科监测、书香监测文化墙展示监测中心志存高远、奋进不懈的进取精神;一楼到三楼楼梯上悬挂着书画作品,彰显监测中心浓郁的人文气息;四楼到八楼是标准规范的特色实验室,工作人员在紧张有序地忙碌着;九楼则书香浓浓,有图书室、健身房、道德讲堂,宁静致远,在每层楼的电梯口旁,精心制作了“学习伟人周恩来、践行宗旨作表率”等宣传标语,电梯出口处,工作人员一张张开心的笑脸让人如沐春风。监测中心在外部环境打造上,传承红色基因,突出鲜明时代感,增强历史厚重感,营造浓厚的党建氛围,成为监测中心党员干部学习传承红色文化、坚守理想信念的精神家园。

加强阵地建设,是监测中心党支部认真贯彻落实党支部标准化规范化建设要求的另一个重要着力点。党支部坚持顶层设计、精准策划、精细推进的原则,充分利用办公空间,及时完成党员之家、党员活动室等党支部的阵地规范建设,进一步丰富场所服务功能,满足党员活动需要。

在完善阵地建设的同时,监测中心党支部以纪律作风整顿为抓手,通过强化教育管理,规范队伍建设,不断增强党支部“软实力”。

监测中心党支部从严肃党内政治生活抓起,把“三会一课”、组织生活会等落实贯穿于党的组织生活全过程,依托淮安周总理精神红色教育独特优势,多种形式开展主题党日活动,激发党员参与热情,让党内生活变成一种规矩、一种习惯,融入日常生活、抓在经常。深入开展“党风廉政教育月”活动,及时传达学习江苏省生态环境厅关于开展“党风廉政教育月”活动有关文件以及今年江苏省生态环境系统全面从严治党工作会议要求,监测中心对“党风廉政教育月”活动提出具体要求。及时将江苏省生态环境厅印发的《警钟为谁

而鸣》警示教育学习资料分发到每位党员,以党小组为单位开展学习讨论,以身边案例教育每位党员干部。监测中心党支部开展了党风廉政系列教育活动,组织全体党员干部聆听《从周恩来身上看共产党人的自我革命精神》专题宣讲,组织观看《叩问初心》警示教育专题片,进一步激发广大党员干部强化自我革命、主动担当作为。监测中心主任与班子成员、班子成员与分管科室负责人层层签署党风廉政建设责任书,压紧压实党风廉政建设责任,全体党员签订了家庭助廉承诺书。同时还利用以案促改警示教育、讲好红色教育党课等多种方式,落实党支部书记领学和党员干部比学、创新方式讲学等措施,构建了党支部书记亲自抓、党支部委员直接抓、党员个人具体抓的齐抓共管工作格局。

7月,监测监测中心有3人荣获江苏省生态环境厅优秀共产党员称号。

内外兼修 提升能力

锻造一支与监测体系和监测能力现代化相适应的新时代生态环保铁军,需要党员干部内外兼修,只有做到能文能武才能脱胎换骨,从而脱颖而出,最终树立起叫得响的党

建监测品牌。监测中心在党支部“双化”建设的大背景下,紧紧围绕“质量提升年”主题,以全科监测、书香监测为抓手,以党员示范岗、先锋实验室、

巾帼文明岗等作为标杆,不断提高党员干部的监测水平和人文素养,进一步强化党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,把党建工作成



效体现到监测监控工作高质量发展上来。

深入开展全科监测活动。监测中心先后采取“走出去、请进来”培训和内部交流学习方式,倡导师徒带徒、老带新和全科监测,大力培养监测多面手、“快枪手”,建设监测技术复合型人才队伍,全面提升环境监测能力水平。实现“大数据平台引领环境监测”,提升信息化能力。各业务科室负责人安装“江苏生态环境大数据平台”系统,了解全省生态环境质量总体动态和淮安市生态环境质量位于全省的位次,及时掌握淮安市生态环境质量的主要不足及缺陷,对重点环节加强监测监控。围绕生态环境保护重点工作,连续举办监测业务技能竞赛活动,形成了比做法、晒经验、比学赶超的浓厚氛围。在参加“苏环·2020”江苏省重大突发环境事件应急演练实战竞赛中,监测中心获得实战竞赛表现突出集体

的好成绩。

深入开展“书香监测”活动。今年为各科室配备1个书橱,并规定每年为每位职工购买3本图书(思想政治、监测业务、传统文化、文化艺术和诗词鉴赏等内容),多次举办“恩来读书会”和传统文化学习讲堂活动,与淮安市图书馆合办了图书分馆,实验室定期对中小学生学习开放。监测中心利用国庆、中秋假期,举办篮球、乒乓球、猜谜等多项职工趣味运动竞赛活动,增强监测中心凝聚力,深受职工欢迎。

党建有力量,监测高质量。监测中心干部职工在润物无声中进一步凝聚正能量,共同营造了干事创业的浓厚氛围。今年虽然受到疫情影响,特别是5月以来各项工作压力巨大,汛期和交叉执法检查检查期间,部分工作人员持续加班,连续几个月未休一天,但监测中心持续发扬生态环保铁军精神,全力配合中央生态环境保护督察组、江苏省人大、省政协、省生态环境厅第三专员办、淮安市生态环境局等部门做好执法监管专项行动监测和环境应急处置工作,及时向上级部门和地方政府上报环境监测数据,充分发

挥参谋作用,各项工作量和任务均较去年有了显著提升。

1月~11月,监测中心共出具各类监测数据4.91万个,较去年同期增加263%;累积出动监测人员7018人(次),较去年同期增加24.1%;水、电使用费用分别增长133%和52%,各类药品耗材使用量增加26.1%。配合江苏省生态环境厅对131家企业进行了污染源监测,比去年全年工作量增加303%;VOC加密监测频次较去年增加150%,颗粒物组分分析工作任务较去年增加300%;水环境质量方面,新建15个国控水站,新增国控水站的审核数据量约93.27万个;村镇污水处理站监测数量从100余家增加到300余家,增加近200%;同时为淮安市生态环境局环境管理服务,对其关注的多条重点河流30余个断面进行累计30余天的环境质量监测。截至目前,监测中心共出具各类监测报告371份,较去年全年报告数量增加5倍有余。今年监测中心实现监测能力在原有基础上扩项56大项133小项的目标。碧水蓝天净土保卫战捷报频传,监测中心稳步实现跨越式发展,党建监测品牌得到有力彰显。

深化管理 面貌一新

在监测中心任何一个办公场所和实验室,都会看到门边的电灯开关上方有这样的提示“节约用电,随手关灯”。在监测中心食堂,每张餐桌上都贴有“不剩饭、不剩菜”“勤俭节约,从餐桌上做起”“光盘行动”等字样的提示语。

监测中心以党建工作为载体,引导广大党员自觉把党的纪律规矩刻在心上、融入血脉,把遵规守纪转化为每个人敢于担当的底气。

扎紧制度的笼子,监测中心先后建立健全了《江苏省淮安环境监测中心以优良作风保证“双胜利”专题组织生活会实施方案》《江苏省淮安环境监测中心支委会“三重一大”事项议事规则》等一系列制度,保证“三重一大”事

项经集体讨论决定,树立重实干、重实绩的鲜明用人导向。严格落实江苏省生态环境厅干部选拔任用制度规定流程,修订完善绩效分配管理制度、仪器设备使用维护管理规定、小额采购实施细则等制度规定,健全完善奖惩激励制度,进一步加大奖罚力度,制定监测中心日常管理处罚规定。

监测中心坚持党建+管理,进一步推动正规化管理。今年先后建立了监测中心门禁考勤管理、安全用电报警、信息网络安全管理和会议管理系统,一楼电子大屏每天及时公布国控和省控点实时监测数据;组织开展“安全生产月”活动,对消防设施、易燃易爆制爆物品贮藏、食堂卫生等环节实施定期安全检查,进一步提升科学、

规范管理工作水平,强化实验室和办公场所规范化管理。巩固“清柜行动”成果,推行实验室“四规范”,办公场所“三统一”管理工作法,做到统一规范要求、统一操作规程,维护保持良好办公秩序。

强化监测队伍正规化建设,加强领导班子团结,落实好“一岗双责”。配备强化中层岗位干部和青工群团组织,开展中层以上岗位双向选择交流工作,进一步优化干部队伍结构,重点深挖内部潜力,着力解决干与不干一个样、干好干坏一个样、豁出去干与豁不出去干一个样的问题。解决干部人岗相适应、岗位单一、成长路径偏窄等问题,进一步激励广大党员干部岗位建功、争创一流。

人文关怀 组织温暖

监测中心始终把服务职工、方便职工、造福职工作为党建工作的出发点和落脚点,让党员和全体职工时时触摸党的脉搏、感受党建的温度。

监测中心坚持以人为本,严格执行江苏省生态环境厅《关于印发加强人文关怀十项措施的通知》,实行节假日加班调休补休制度,为干部职工办理了年度职业安全保险。每个月为过生日的干部职工安排生日简餐;每年为退休干部职工召开茶话会。根据自身情况量力而行,适当提高聘用人员工资待遇,使他们和在编人员一样共享调休补休

政策,增强工作获得感和幸福感,切实解决干部职工工作中遇到的困难。为了解决监测中心职工就餐无餐厅问题,党支部想职工所想、急职工所需,在办公场所紧张的情况下,将地下室改造为职工食堂。充分发挥监测中心团组织的服务优势和工会、妇委会的桥梁纽带作用,关心干部职工身心健康,落实普惠服务职工机制,深入开展各种形式的“送温暖”活动。无论严寒还是酷暑,监测中心领导都坚持到一线采样现场点和实验室慰问工作人员,职工或家属因病住院,监测中心工会第一时间安排人员前往看望慰问,关心困难党员和困难职工家庭,尽最大能力帮助他们尽快走出困境。关心职工成长,监测中心采取走出去、请进来方式,对职工进行专业培训,不断提高队伍基本专业素养。一切以职工利益为重,处处为职工着想,让广大职工精神振奋、信心倍增,让党

建工作温暖每一位干部群众。

绿满淮上,党旗正红。身处周恩来的故乡,有红色基因的传承,有周总理精神的洗礼,有得天独厚自然资源的教育,有上级党组织的坚强领导,有习近平总书记“把周总理的家乡建设好,很有象征意义”的殷切期望和谆谆嘱托,淮安监测中心将进一步提高政治站位,自觉传承红色基因,从周恩来精神中获得力量,以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉抓好政治引领,以党建工作新成效激发干事创业新动力,将“恩来红·淮上绿”特色党建品牌打造得更响更亮,奋力谱写淮安环境监测高质量发展新篇章。
陈东 孙连洲



主题教育专题党课

