责编:乔建华
电话:(010)67113136
传真:(010)67113772
E-mail:cyjj@cenews.com.cn
中国环境报

台州椒江出台新规对第三方环境服务考核,要与管理企业进行责任共担

“环保管家”连带承担企业行政处罚

◆本报见习记者薛丽萍

“‘环保管家’要与管理企业进行‘责任共担’,若因服务不到位导致所服务企业被各级生态环境部门立案查处的,需承诺连带承担50%的行政处罚。”

以上规定出自浙江省台州市椒江区近日发布的《关于印发<椒江区“环保管家”服务单位考核办法(试行)>的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确“环保管家”的机构制度建设、合同履行责任和考核办法等,对环境管理第三方服务市场形成良性约束。

服务不到位连带承担50%的行政处罚

“环保管家”是指以第三方专业公司为企业提供一站式环保服务和解决方案的模式,已历经多年发展。此次《通知》之所以备受关注,主要是由于合同履行部分提出的“环保管家”与管理企业进行“责任共担”,若因“环保管家”服务不到位导致企业被各级生态环境部门立案查处的,承诺连带承担50%的行政处罚。

这意味着社会资本以特许经营等方式,积极参与环境管理服务的前提是服务必须真正做到“实处”。同时也对市场形成良性限制。

新规是否会给“环保管家”带来压力?浙江台境节能环保科技有限公司负责人毕盛告诉记者,“椒江区要求‘环保管家’承担企业50%的连带责任的政策已经在2021年试行半年。我们最大的感受就是对第三方的责任提出了更高要求,净化了第三方服务行业的环境。原先大家不承担责任,企业对服务质量颇有微词也没办法反映,不利于‘环保管家’行业的可持续发展。”

据了解,毕盛所在的公司已在椒江区服务了近60家企业,对于新考核办法出台,他表示自己没有压力。

这一考核办法也对“环保管家”机构资质提出了要求。《通知》明确:“环保管家”单位需具备相关环境保护资质证书(中国环境服务认证证书、环境污染治理、专项设计、环境监理、环保咨询等),建有固定的办公场所,需按项目要求配备不少于10人(人员组成应全部是拥有生态环境保护相关专业大专以上学历者,且50%以上人员是中高级环保职称技术人员)的专业技术人员和专用的管理用车。

生态环境部门、街道、企业三方考核

新规对“环保管家”的考核方式,分为生态环境部门考评、街道满意度评价、企业满意度评价,其中企业满意度评价按服务企业家数百分比抽取20%企业进行考核打分。虽然考核结果并不会直接在市场干预或淘汰“环保管家”企业,但是会进行统计公开通报,给需要服务的企业自主选择参考。

为提升环境服务业与台州实际情况的融合度,街道满意度评价也被列为重要参考指标之一。据台州椒江生态环境综合行政执法队队长王林竹解释,“台州的小微企业数量特别多,在历史发展中,他们与街道办事处的经济发展办形成了良好的沟通机制。遇到政策上或其他不懂的问题,他们喜欢去街道直接问。结合实际情况,我们在鼓励小微企业聘请‘环保管家’的过程中,也邀请街道参与进来宣传推广。在考核的时候,企业所反映的情况,街道也最熟悉,因此也会参考他们的意见。”

对于最终考评结果,《通知》也灵活运用,对优秀服务企业予以政策倾斜,激励第三方服务争优做强。针对当年度被评为优秀的“环保管家”单位,台州市生态环境局椒江分局将降低对其所管理企业的检查频次;对当年度被评为不合格的“环保管家”单位,台州市生态环境局椒江分局将通报给街道、相关企业。

据了解,为打消中小微企业购买“环保管家”服务资金渠道方面的顾虑,台州椒江区创新推出“环保管家+绿色保险+绿色信贷”的环境管理新模式,吸纳保险公司和银行参与其中。上述考核办法将政策进一步衔接,明确“环保管家”有主动为管理企业投保“绿色保险”的责任。

让专业的人做好专业的事

台州有大量的中小微企业,与大企业有条件和能力为自己配备环保技术人员相比,中小微企业的环保力量相对不强。

王林竹介绍,“以前甚至有企业老板自己兼顾环境管理工作,但是老板精力毕竟有限,而另一个更现实的问题是,老板在环保技术和知识方面不专业。”

如何规范小微企业的环境管理?据王林竹回忆,他关注到上海市松江区某园区的“环保管家”成功案例并受到启发。“我们发现企业购买‘环保管家’服务后,环境专业人才、环保设施建设运营、污染治理的方案都会‘上门服务’,让专业的人做专业的事。我们就主动跑到上海考察,考虑把这种方式引进过来,试行一段时间。”王林竹说。

新业态也催生了新问题。王林竹说:“试行过程中我们发现,‘环保管家’技术能力良莠不齐,企业对其服务质量缺乏准确判断,还有企业反映出现了‘环保管家’恶意竞争的情况。我们就需要对‘环保管家’这种第三方有要求,这也是我们出台考核办法的初衷。”

《通知》加强了对“环保管家”服务机构的职责约束,不仅“让专业的人做专业的事”,更保障“让专业的人做好专业的事”。

台州椒江区此前还明确安排1000万元资金,若企业聘请“环保管家”,且环境管理水平有了提升,无查实的环境信访件也无环境违法行为被处罚的,每家每年可享受聘金的50%,最高不超过1万元/年的补助。据了解,椒江区下一步仍然计划持续推广“环保管家”,解决中小微企业的环境管理问题,形成一定程度的规模效应。

《“十四五”新型储能发展实施方案》印发

推动新型储能产业化市场化发展

本报记者徐卫星北京报道 近日,国家能源局官方网站消息,为推动“十四五”新型储能高质量规模化发展,国家发改委与国家能源局联合印发《“十四五”新型储能发展实施方案》(以下简称《实施方案》)。

《实施方案》指出,“新型储能是构建新型电力系统的重要技术和基础装备,是实现碳达峰碳中和目标的重要支撑,也是催生国内能源新业态、抢占国际战略新高地的重要领域。”

“十四五”时期是我国实现碳达峰目标的关键期和窗口期,也是新型储能发展的重要战略机遇期。《实施方案》将推动“十四五”新型储能规模化、产业化、市场化发展的总体部署。

2021年,国家发展改革委、国家能源局联合印发了《加快推动新型储能发展的指导意见》(以下简称《指导意见》),提纲挈领指明了新型储能发展方向。在《指导意见》的基础上,《实施方案》进一步明确发展目标和细化重点任务,提升规划落实的可操作性,旨在把握“十四五”新型储能发展的战略窗口期,加快推动新型储能规模化、产业化和市场化发展,保障碳达峰、碳中和工作顺利开局。

《实施方案》提出,到2025年,新型储能由商业化初期步入规模化发展阶段,具备大规模商业化应用条件。其中,电化学储能技术性能进一步提升,系统成本降低30%以上;火电与核电机组抽汽蓄能等依托常规电源的新型储能技术、百兆瓦级压缩空气储能技术实现工程化应用;兆瓦级飞轮储能等机械储能技术逐步成熟;氢储能、热(冷)储能等长时间尺度储能技术取得突破。

据了解,《实施方案》分为八大部分,包括总体要求、六项重点任务和保障措施。其中,六项重点任务分别从技术创新、试点示范、规模发展、体制机制、政策保障、国际合作等重点领域对“十四五”新型储能发展的重点任务进行部署。

这两位酒店员工的动作为何被误读?

餐厨垃圾应拉回处置企业进行分离处理

本报记者乔建华报道 近日,网上流传的一则视频引起网友关注。视频中,一家酒店内的两名女性工作人员正从垃圾桶中舀出餐厨废油,并通过漏勺过滤后倒进盆中。有网友怀疑她们在回收地沟油用于餐饮。

据了解,这家酒店为重庆长寿区京泽大酒店(以下简称酒店)。企查查APP显示,这一酒店成立于2016年,经营范围包含餐饮服务,烟草制品零售等。其经营范围并不含有餐厨废油回收等相关业务。

事件发酵后,酒店员工表示,两位员工的行为并非酒店安排,酒店也未使用两位员工回收的餐厨废油。

在接到举报后,当地多个部门也迅速联合对此事件进行了调查。长寿区市场监管局表示,已初步排除酒店回收油脂用于餐饮的可能。视频中的两名女子确是涉事酒店的工作人员。通过调查酒店负责人和相关人员、查看监控、检查现场仓储情况、核查酒店资金流向等,确认酒店两名工作人员从餐厨垃圾桶中舀出分离油脂,是交给重庆渝鹰环卫服务有限公司(以下简称渝鹰环卫),转运至餐厨垃圾处理厂处理用于生产生物柴油。

据报道,酒店和渝鹰环卫签订了合作协议,由渝鹰环卫回收酒店的餐厨垃圾。渝鹰环卫则表示,如果餐馆对垃圾进行先期分离,从中分离出油脂,不仅可以降低垃圾重量节省运费,而且分离出的油脂属于再生资源,可以用于生产生物柴油。

据了解,在垃圾分类的推动下,餐厨废油变身“生物柴油”已不新鲜。业内人士表示,在经历预处理、酯化反应、脱醇处理、去甘油等工艺后,废弃油脂能顺利转化为生物柴油。上海B5生物柴油进入加油站也表明,废弃油脂炼制的生物柴油具有市场价值。

据了解,生物柴油尾气有毒有机物、CO_2、CO排放量为使用普通柴油的10%,颗粒物排放量为使用普通柴油的20%,且不含芳香族化合物。

长寿区市场监管局提醒,餐厨废油应统一收购、统一处理,若自行处理,将会受到相应的处罚。渝鹰环卫有资质从事餐厨垃圾处理,其处理餐厨垃圾的行为合理合法。但其本应将餐厨垃圾拉回工厂后进行分离处理,不应在公众场合进行分离,引起不良社会影响,其在管理上存在不规范的地方,将对其进行批评教育。

北京金隅琉水环保科技有限公司聚焦“双碳”目标,完成了原有CO_2捕集项目升级改造,项目采用变压吸附工艺将窑尾烟气CO_2提浓到40%-60%,结合飞灰水洗工艺特点,用于飞灰水洗液硬度降控和pH调节,年可捕集CO_2约1500吨,年可节约纯碱900吨、盐酸1200吨。 本报记者 邓佳摄